

平成28年3月24日



## 当社における女性の活躍の状況と行動計画

### I. 当社の現状（平成27年度）

※当社には「総合職」「一般職」等の管理区分はありません。

#### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用者数 107名 女性 68名（64%） 男性 39名（36%）

#### 2. 係長に占める女性労働者の割合

係長人数 229名 女性 95名（41%） 男性 134名（59%）

#### 3. 管理職に占める女性労働者の割合

管理職人数 250名 女性 12名（4%） 男性 238名（96%）

### II. 当社の課題

採用者数に占める女性の割合は高いが、管理職に占める女性の割合は男性に比較して低い。

### III. 当社の取組

#### 1. 計画期間

平成28年1月1日～平成32年12月31日

#### 2. 取組内容

目標：計画期間内に「管理職に占める女性労働者の割合」を改善し10%以上にします。

女性社員が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねることができるよう風土を醸成することに努めます。

以下を平成28年1月より実施し取組を行なっています。

- (1) 管理職に対し、各種研修において、育児・介護休職、時短勤務について講習し規程に関する周知と理解を図ります。
- (2) 上記規程をイントラネットに掲載し、全社に周知を図ります。
- (3) 男女の若手社員を対象に、各種研修において、キャリアを形成している女性先輩社員がいる事例を紹介し、意識改革を促します。
- (4) 管理職となるために必要な資格やスキルを身につけるよう、資格取得支援制度を整備し、活用を促します。