

## 当社における女性の活躍の状況と行動計画

### I. 行動計画策定時の当社の状況（2015年度）

※当社には「総合職」「一般職」等の管理区分はありません。

#### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用者数 107名 女性 68名（64%） 男性 39名（36%）

#### 2. 係長に占める女性労働者の割合

係長人数 229名 女性 95名（41%） 男性 134名（59%）

#### 3. 管理職に占める女性労働者の割合

管理職人数 250名 女性 12名（4%） 男性 238名（96%）

### II. 当社の課題

採用者数に占める女性の割合は高いが、管理職に占める女性の割合は、男性に比較して低い。

### III. 当社の取組

#### 1. 計画期間

2015年1月1日～2020年12月31日

#### 2. 取組内容

目標：計画期間内に「管理職に占める女性労働者の割合」を改善し10%以上にします。

女性社員が仕事と家庭を両立しながら、キャリア形成を重ねることができるよう、風土を醸成することに努めます。

以下を2016年1月より実施し取組みを行っています。

- (1) 管理職に対し、各種研修において、育児・介護休職、時短勤務について講習し、規程に関する周知と理解を図ります。
- (2) 上記規程をイントラネットに掲載し、全社に周知を図ります。
- (3) 男女の若手社員を対象に、各種研修において、キャリアを形成している女性先輩社員がいる事例を紹介し、意識改革を促します。
- (4) 管理職となるために必要な資格やスキルを身につけるよう、資格取得支援制度を整備し、活用を促します。

#### IV.当社の女性社員・状況推移

##### 1. 採用社員数

	新卒採用人数	女性人数	女性割合	男性人数	男性割合
2015年	107名	68名	63.6%	39名	36.4%
2016年	124名	72名	58.1%	52名	41.9%
2017年	147名	101名	68.7%	46名	31.3%
2018年	145名	94名	64.8%	51名	35.2%
2019年	208名	124名	59.6%	84名	40.4%
2020年	—	—	—	—	—

##### 2. 係長数

	係長人数	女性人数	女性割合	男性人数	男性割合
2015年	229名	95名	41.5%	134名	58.5%
2016年	230名	103名	44.8%	127名	55.2%
2017年	226名	112名	49.6%	114名	50.4%
2018年	220名	112名	50.9%	108名	49.1%
2019年	214名	110名	51.4%	104名	48.6%
2020年	—	—	—	—	—

##### 3. 管理職数

	管理職人数	女性人数	女性割合	男性人数	男性割合
2015年	250名	12名	4.8%	238名	95.2%
2016年	242名	13名	5.4%	229名	94.6%
2017年	242名	14名	5.8%	228名	94.2%
2018年	238名	14名	5.9%	224名	94.1%
2019年	242名	15名	6.3%	225名	93.8%
2020年	—	—	—	—	—

※各年度人数は4月1日現在の人数