

2020年4月1日



当社における女性の活躍の状況と行動計画

I. 行動計画策定時の当社の状況（2020年度）

※当社には「総合職」「一般職」等の管理区分はありません。

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用者数 137名 女性 85名（62%） 男性 52名（38%）

2. 係長に占める女性労働者の割合

係長人数 209名 女性 110名（53%） 男性 99名（47%）

3. 管理職に占める女性労働者の割合

管理職人数 248名 女性 17名（7%） 男性 231名（93%）

4. 労働者の一月当たりの平均残業時間

14.25時間

5. 有給休暇取得率

58.5%

II. 当社の課題

採用者数に占める女性の割合は高いが、管理職に占める女性の割合は、男性に比較して低い。

III. 当社の取組

1. 計画期間

2020年4月1日～2022年3月31日

2. 取組内容

目標：計画期間内に「管理職に占める女性労働者の割合」を改善し10%以上にします。

女性社員が仕事と家庭を両立しながら、キャリア形成を重ねることができるよう、風土を醸成することに努めます。

以下を実施し取組みを行っています。

- (1) 管理職に対し、各種研修において、育児・介護休職、時短勤務について講習し、規程に関する周知と理解を図ります。
- (2) 上記規程をイントラネットに掲載し、全社に周知を図ります。
- (3) 男女の若手社員を対象に、各種研修において、キャリアを形成している女性先輩社員がいる事例を紹介し、意識改革を促します。
- (4) 管理職となるために必要な資格やスキルを身につけるよう、資格取得支援制度を整備し、活用を促します。

IV.当社の女性社員・状況推移

1. 採用社員数

	新卒採用人数	女性人数	女性割合	男性人数	男性割合
2020年	137名	85名	62.0%	52名	38.0%
2021年	—	—	—	—	—
2022年	—	—	—	—	—

2. 係長数

	係長人数	女性人数	女性割合	男性人数	男性割合
2020年	209名	110名	52.6%	99名	47.4%
2021年	—	—	—	—	—
2022年	—	—	—	—	—

3. 管理職数

	管理職人数	女性人数	女性割合	男性人数	男性割合
2020年	248名	17名	6.9%	231名	93.1%
2021年	—	—	—	—	—
2022年	—	—	—	—	—

※各年度人数は4月1日現在の人数